Лекция 5. Профсоюзное движение

Профессиональные объединения (профсоюзы) — массовые общественные организации, возникшие в западноевропейских странах и США в конце 18 в. Их первоочередная задача — защита социально-экономических интересов людей труда.

По мере формирования капиталистического общества появились новые основные социально-экономические классы – предприниматели (капиталисты) и наемные работники. Взаимоотношения работников и работодателей изначально порождали конфликты. Дело в том, что в эпоху раннего капитализма одним из главных методов повышения дохода предпринимателей было ужесточение требований к работникам: удлинение рабочего дня, сокращение норм оплаты труда, штрафы, экономия на охране труда, увольнения. Обострение взаимоотношений наемных работников и работодателей часто приводило к стихийным выступлениям – рабочие покидали предприятие и отказывались снова приступать к работе, пока их требования не были удовлетворены хотя бы частично. Но эта тактика могла принести успех, только если с протестом выступали не отдельные недовольные, а крупные группы рабочих.

Первые международные объединения профессиональных союзов зародились в начале 20 в. В 1901 г. был основан Международный секретариат профсоюзов, преобразованный в 1913 г. в Международную федерацию профсоюзов, которая распалась в годы первой мировой войны. В 1919 г. на Международном конгрессе в Амстердаме (Нидерланды), созванном лидерами реформистских профсоюзов, она была восстановлена и вошла в историю под названием Амстердамский Интернационал профсоюзов (просуществовала до 1945 г.).

Отражая стремление революционно настроенных трудящихся к единству действий, собравшийся в Москве в июле 1921 г. 1-й Международный конгресс революционных профсоюзов основал Красный Интернационал профсоюзов (Профинтерн). Несмотря на допущенные им серьезные ошибки, Профинтерн за годы своего существования (1921—1937) провел большую работу по координации и организации широких масс трудящихся на борьбу в защиту их справедливых требований, против фашизма и угрозы войны.

В 1945 г. была создана Всемирная федерация профсоюзов (ВФП), ставшая единственным в мире универсальным объединением, насчитывавшим в 1991 г. в своих рядах около 200 млн. человек. Впервые на практике была подтверждена возможность объединения профсоюзов различной ориентации в единый профцентр. ВФП твердо и последовательно отстаивает весь широкий комплекс прав и интересов. В тесном контакте с ВФП действуют примыкающие к ней международные объединения профсоюзов (МОПы), защищающие специфические интересы трудящихся разных отраслей экономики. Состоявшийся в 1990 г. в Москве 12-й Всемирный конгресс профсоюзов наметил программу деятельности на 90-е гг., обсудил и принял решения по другим жизненно важным для трудящихся проблемам.

В 1949 г. из ВФП вышло большинство профсоюзов западноевропейских и некоторых других государств, которые образовали Международную конфедерацию свободных профсоюзов (МКСП). Она насчитывает 87 млн. членов, большинство из них придерживаются социал-демократической ориентации (см. Социал-демократия). МКСП объединяет три региональные организации: Межамериканскую региональную организацию (ОРИТ), Азиатско-Тихоокеанскую региональную организацию (АПРО) и Африканскую региональную организацию (АФРО). В Западной Европе конфедерация опирается на автономную от международных профцентров Европейскую конфедерацию профсоюзов (ЕКП). В рамках МКСП действуют формально независимые секретариаты, объединяющие национальные отраслевые профсоюзы многих стран.

Третий крупный международный профцентр — Всемирная конфедерация труда представляет в основном христианское профсоюзное движение. В результате «деконфессионализации» существовавшая прежде Международная конфедерация христианских профсоюзов была превращена в 1968 г. в формально светский профцентр — Всемирную конфедерацию труда. В настоящее время ВКТ насчитывает около 15 млн. членов. Ее региональными организациями являются Братство азиатских профсоюзов (БАТУ) и Латиноамериканский профцентр трудящихся (ЛАПТ).

Кроме того, существует ряд региональных профсоюзных объединений, а также автономных международных профессиональных организаций и объединений. Широкую известность приобрел созданный в 1982 г. в Дублине (Ирландия) Международный профсоюзный комитет за мир и разоружение, который координирует борьбу профсоюзов, разрабатывает конкретные инициативы в этой сфере и осуществляет исследования в области социально-экономических аспектов гонки вооружений, разоружения и конверсии.

Происходящие в последние годы в международном рабочем и профсоюзном движении сложные и во многом противоречивые процессы, тесно связанные с особенностями социально-экономического и политического развития мирового сообщества, со спецификой их проявления в отдельных странах, привели к сокращению численности многих профсоюзов. Так, начиная с 70-х гг. снизилась численность членов профсоюзов во Франции, Великобритании, Австрии, Нидерландах, Японии и других странах. Некогда наиболее активные и дееспособные профсоюзы сегодня часто представляют трудящихся таких отраслей промышленности, которые в условиях современного этапа научно-технического прогресса уже не играют той роли в развитии экономики, как в предыдущие десятилетия. Кроме того, в профсоюзах уменьшается число работающих и увеличивается число пенсионеров. Так, в Италии их доля в составе крупнейшего профсоюзного объединения Всеобщей итальянской конфедерации труда составляет 35%. В основе серьезных трудностей профсоюзов лежат не только объективные, но и ряд субъективных факторов, как допущенные ими ошибки в определении приоритетных задач, использование старых, не отвечающих новым условиям форм и методов борьбы. Это привело к разочарованию определенных категорий трудящихся в профсоюзах, к неверию в их возможность эффективно отстаивать интересы трудящихся. Сложившаяся в 80-х — 90-х гг. социально-экономическая и политическая ситуация потребовала от профсоюзов серьезного обновления структуры, принятых ими ранее альтернативных социально-экономических программ, форм и методов борьбы за их реализацию, расширения социальной базы движения.

В нашей стране, где структура, программные установки, формы и методы работы профсоюзов сформировались в обстановке командно-административной системы и отстали от требований жизни, перестроечные процессы направлены на решительный поворот к усилению защитной функции профсоюзов и обретению ими подлинной независимости от каких бы то ни было политических партий, государственных и хозяйственных органов. По существу рождается основанное на качественно иных концепциях новое профсоюзное движение. В условиях ставшей реальностью многопартийности создаются альтернативные профобъединения, многочисленные рабочие организации, другие общественные формирования, действующие и в сфере профсоюзных интересов.

По мере активно развивающихся ныне интеграционных процессов насущной задачей профсоюзов стала организация и координация совместных действий трудящихся различных стран и укрепление их солидарности в борьбе за свои требования. Всемирная федерация профсоюзов неоднократно заявляла о своей готовности к совместным действиям с другими международными, региональными и автономными организациями. Объективные условия для этого созрели, так как сегодня позиции различных отрядов профсоюзного движения во многом сблизились в отношении таких важных вопросов, как мир, разоружение, проблемы занятости, экологии, социальных последствий технологических нововведений и противодействия экспансии транснациональных корпораций, защита интересов трудящихся женщин, молодежи, инженерно-технических работников, иммигрантов, внешняя задолженность, установление нового международного экономического порядка и др. Лишь объединив усилия, профсоюзы смогут в значительно большей мере содействовать процессам обновления, происходящим в наши дни в мире.

23 марта 1990 года состоялся Учредительный съезд республиканских профсоюзов [РСФСР](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%A1%D0%A4%D0%A1%D0%A0), который провозгласил отказ от идей [марксизма-ленинизма](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%B0%D1%80%D0%BA%D1%81%D0%B8%D0%B7%D0%BC-%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%BC) и создание [Федерации независимых профсоюзов России](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F_%D0%BD%D0%B5%D0%B7%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%81%D0%B8%D0%BC%D1%8B%D1%85_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D1%81%D0%BE%D1%8E%D0%B7%D0%BE%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8)(ФНПР), которая объединила большинство российских отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений. В 1991 после [распада СССР](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%B0%D0%B4_%D0%A1%D0%A1%D0%A1%D0%A0) всесоюзный орган ВЦСПС был распущен. Роль его преемника досталась ФНПР. В настоящее время последняя насчитывает 122 членские организации; её членами являются более 20 млн человек.

Появились профсоюзы, не входящие в ФНПР ([Соцпроф](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%BE%D1%86%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84" \o "Соцпроф), [Всероссийская конфедерация труда](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%92%D1%81%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F_%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0), [Конфедерация труда России](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8), [МПРА](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%9F%D0%A0%D0%90),[МПРЗ Действие](https://ru.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%9C%D0%9F%D0%A0%D0%97_%D0%94%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D0%B5&action=edit&redlink=1) и др.), которые активно проводят забастовки и прочие действия в защиту прав работников. Их активно поддерживают левые партии и движения страны.. Профсоюзы развитых стран признают их настоящими и активно развивают с ними сотрудничество.

Если в СССР наблюдалась полная зависимость низовых (первичных) организаций от вышестоящих профсоюзных органов, то в постсоветской России ситуация диаметрально противоположная. Получив официальное разрешение на контроль за финансовыми и мобилизационными ресурсами, первичные организации настолько автономизировались, что перестали ориентироваться на вышестоящие органы.

Нет сплоченности и между разными профсоюзными организациями. Хотя известны отдельные примеры координированных действий , но в целом взаимодействие между различными профсоюзами минимально. Одной из причин этой раздробленности являются амбиции профсоюзных лидеров и непрекращающиеся взаимные упреки в невыполнении тех или других функций.

Таким образом, хотя современные российские профсоюзы объединяют очень большую долю работников наемного труда, их влияние на экономическую жизнь остается довольно слабым. Эта ситуация отражает как общемировой кризис профсоюзного движения, так и специфические особенности постсоветской России как страны спереходной экономикой.

Самым сильным орудием профсоюзной борьбы долгое время были забастовки. Наличие профсоюзов на первых порах практически не было связано с частотой и организацией забастовок, которые оставались спонтанным явлением. Коренным образом ситуация изменилась после Первой Мировой войны, когда забастовки объединенных профсоюзами рабочих стали главным инструментом их борьбы за свои права. Демонстрацией этого стала, например, возглавленная Конгрессом тред-юнионов общенациональная всеобщая забастовка в мае 1926, охватившая все ведущие отрасли экономики Великобритании.

Следует отметить, что в борьбе за интересы своих членов профсоюзы часто проявляют безразличие к интересам других работников, не входящих в профсоюзы. Так, в США профсоюзы ведут активную борьбу за ограничение миграции, поскольку иностранные рабочие «перебивают» работу у коренных американцев. Другой практикуемый профсоюзами метод ограничения предложения труда – это требования строго лицензировать многие виды деятельности. В результате профсоюзы обеспечивают своим членам более высокую зарплату, чем не состоящим в профсоюзах (в США – на 20–30%), но этот выигрыш, как считают некоторые экономисты, во многом достигается за счет ухудшения оплаты труда не состоящих в профсоюзах.

В последние десятилетия понимание защитной функции профсоюзов несколько изменилось. Если ранее основной задачей профсоюзы считали повышение оплаты и условий труда, то сегодня их основная практическая задача состоит в том, чтобы не допустить увеличения уровня безработицы и повысить занятость. Это означает сдвиг приоритетов от защиты уже работающих к защите интересов всех лиц наемного труда.

По мере развития НТР профсоюзы стремятся влиять не только на зарплату и занятость, как было изначально, но и на условия труда, связанные с эксплуатацией нового оборудования. Так, по инициативе Шведской конфедерации профсоюзов в 1990-е во всем мире стали внедрять основанные на требованиях эргономики стандарты компьютерной техники, которые жестко регламентируют уровень электромагнитного излучения и шума, качество изображения на мониторе.

Функция представительства связана с отстаиванием интересов работников не на уровне фирмы, а в государственных и общественных органах. Целью представительства является создание дополнительных (по сравнению с уже существующими) льгот и услуг (по социальному обслуживанию, социальному обеспечению, дополнительному медицинскому страхованию и т.д.). Профсоюзы могут представлять интересы работников, участвуя в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления, выступая с предложениями о принятии законов, касающихся социально-трудовой сферы, участвуя в разработке государственной политики и государственных программ в области содействия занятости населения, принимая участие в разработке государственных программ охраны труда и т.д.

Для реализации представительских функций профсоюзы поддерживают тесные связи с политическими партиями. Дальше всего пошли английские профсоюзы, которые еще в 1900 создали свою собственную политическую партию – Комитет рабочего представительства, с 1906 – Лейбористская партия (в переводе – партия труда). Профсоюзы прямо финансируют эту партию. Схожая ситуация наблюдается в Швеции, где объединяющая подавляющее большинство наемных работников Шведская конфедерация профсоюзов обеспечивает политическое главенство Шведской социал-демократической партии. В большинстве стран, однако, профсоюзное движение разделено на объединения с различной политической ориентацией. Например, в Германии наряду с ориентированным на сотрудничество с социал-демократами Объединением немецких профсоюзов (9 млн. чел.) действует более малочисленное Объединение христианских профсоюзов (0,3 млн. чел.), близкое к христианским демократам.

В условиях обострения конкурентной борьбы профсоюзы стали осознавать, что благосостояние работников зависит не только от противоборства с предпринимателями, но и от роста эффективности труда. Поэтому современные профсоюзные организации почти не прибегают к забастовкам, активно участвуют в повышении профессиональной подготовки своих членов и в совершенствовании самого производства. Исследования американских экономистов доказывают, что в большинстве отраслей члены профсоюзов демонстрируют более высокую производительность (примерно на 20–30%).